

## **Individuele voortzetting collectieve hospitalisatieverzekering Informatieverstrekking van werkgever aan werknemer**

U bent (eventueel samen met uw gezinsleden) aangesloten op een collectieve hospitalisatieverzekering aangeboden door uw werkgever.

De wet Verwilghen (bis), die van toepassing is op dit type van verzekeringen, verplicht elke werkgever zijn aangesloten werknemers in te lichten over de mogelijkheden die er zijn bij het verlies van het recht op aansluiting bij de collectieve hospitalisatieverzekering als gevolg van pensioen, tijdskrediet, loopbaanonderbreking, ontslag of faillissement.

In het kader van deze informatieplicht informeren wij u graag over deze mogelijkheden en vragen wij u dit document aandachtig te lezen en te ondertekenen.

### **Overstap naar een individuele hospitalisatieverzekering**

De wet beoogt een betere bescherming van de verzekerde. Eens aangesloten, zo zegt de wet, mag men het voordeel van de verzekering niet zomaar verliezen.

Bent u bij de stopzetting van uw aansluiting op de hospitalisatieverzekering gedurende minstens 2 jaar ononderbroken aangesloten geweest op een hospitalisatieverzekering (bij de huidige verzekeringsmaatschappij of bij een andere verzekeringsmaatschappij), dan hebt u de mogelijkheid om vanuit de collectieve hospitalisatieverzekering over te stappen naar een soortgelijke individuele verzekering. Hetzelfde geldt voor uw aangesloten gezinsleden.

**Dit betekent dat u in dit geval de aansluiting kunt verderzetten zonder medische formaliteiten of wachttijden. Eventuele voorafbestaande aandoeningen die momenteel verzekerd zijn, blijven gedekt.**

De premie van het contract individuele voortzetting wordt berekend op basis van de leeftijd op het moment van het afsluiten van dit contract.

De individuele voortzetting zal minstens soortgelijke waarborgen bevatten. Deze hebben vooral betrekking op:

- kamerkeuze;
- terugbetalingsformules;
- het al dan niet ten laste nemen van een pre- en posthospitalisatie;
- het al dan niet ten laste nemen van ambulante kosten voor zware ziekten.

Wenst u een individuele voortzetting af te sluiten, dan gelden strikte termijnen. U dient uw aanvraag tot voortzetting aan de verzekeraar bekend te maken binnen de 30 dagen na ontvangst van dit document. De verzekeraar zal vanaf dan met u contact opnemen en u binnen een termijn van 15 dagen een offerte aanbieden. Ten slotte hebt u op uw beurt 30 dagen de tijd om dit voorstel te aanvaarden.

De nieuwe wet Verwilghen bis voorziet echter in de mogelijkheid om de termijn van 30 dagen om uw aanvraag tot voortzetting aan de verzekeraar bekend te maken, met 30 dagen te verlengen. Hiertoe dient u de verzekeraar schriftelijk of elektronisch op de hoogte te brengen van het feit dat u van deze mogelijkheid tot verlenging gebruik wenst te maken.

Het is uiterst belangrijk om de bovenvermelde termijnen te respecteren. Indien deze termijnen niet gerespecteerd worden, vervalt immers het recht op individuele voortzetting.

Voor de aanvraag van een offerte individuele voortzetting kunt u een mail sturen naar continuation@vanbreda.be. Geef dan zeker ook volgende gegevens door:

- Voornaam en naam
- Geboortedatum
- Adres
- Naam van uw (ex-)werkgever
- Naam van de verzekeraar waar de collectieve verzekering loopt/liep
- Reden van stopzetting van aansluiting (pensioen, tijdskrediet, loopbaanonderbreking, ontslag, faillissement of gezinsleden niet meer ten laste)
- Stopzettingsdatum van aansluiting bij de collectieve verzekering
- Opgave van de personen (met voornaam, naam en geboortedatum) waarvoor u een voorstel individuele voortzetting wenst

#### **Voorfinanciering individuele hospitalisatieverzekering**

Indien u een polis 'voorfinanciering' (ook 'wachtpolis' genoemd) heeft afgesloten, is het belangrijk dat u, op het moment dat u (of één van uw gezinsleden aangesloten bij de wachtpolis) de dekking van de collectieve hospitalisatieverzekering verliest, ONMIDDELIJK de verzekeringsmaatschappij van uw wachtpolis contacteert. U hoeft dan geen individuele voortzetting van de collectieve hospitalisatieverzekering af te sluiten! Uw wachtpolis kan immers omgevormd worden naar een individuele hospitalisatieverzekering, waarbij de premie bepaald wordt volgens uw leeftijd op de datum van aansluiting bij deze wachtpolis. **Deze omvorming dient expliciet aangevraagd te worden bij de verzekeringsmaatschappij van uw wachtpolis** binnen de 105 dagen na verlies van de collectieve dekking.

#### **Verlies van aansluiting**

Het verlies van aansluiting op de collectieve hospitalisatiepolis gaat in op de dag waarop u als personeelslid niet meer effectief aan het werk bent bij uw werkgever ingevolge de stopzetting of de schorsing van de arbeidsovereenkomst. In dit geval vanaf \_\_/\_\_/\_\_\_\_.

#### **Gegevens betreffende de werkgever**

Naam van de werkgever: \_\_\_\_\_

Datum waarop de werknemer op de hoogte gebracht wordt van het recht op individuele voortzetting van een collectieve polis: \_\_\_\_\_

#### **Gegevens betreffende het verzekerd personeelslid**

Naam en voornaam van het verzekerd personeelslid: \_\_\_\_\_

Gedaan te \_\_\_\_\_, op \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Handtekening van de werkgever,

Handtekening van het personeelslid,