

## **Individuele voortzetting collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering Informatieverstrekking van werkgever aan werknemer**

U bent aangesloten op een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering aangeboden door uw werkgever.

De wet Verwilghen (bis), die van toepassing is op dit type van verzekeringen, verplicht elke werkgever zijn aangesloten werknemers in te lichten over de mogelijkheden die er zijn bij het verlies van het recht op aansluiting bij de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering als gevolg van pensioen, tijdskrediet, loopbaanonderbreking, ontslag of faillissement.

In het kader van deze informatieplicht, informeren wij u graag over deze mogelijkheden en vragen wij u dit document aandachtig te lezen en te ondertekenen.

### **Overstap naar een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering**

De wet beoogt een betere bescherming van de verzekerde. Eens aangesloten, zo zegt de wet, mag men het voordeel van de verzekering niet zomaar verliezen.

Bent u bij de stopzetting van uw aansluiting op de arbeidsongeschiktheidsverzekering gedurende minstens 2 jaar ononderbroken aangesloten geweest op een arbeidsongeschiktheidsverzekering (bij de huidige verzekeringsmaatschappij of bij een andere verzekeringsmaatschappij) én blijft u een bezoldigde beroepsactiviteit uitoefenen, dan hebt u de mogelijkheid om vanuit de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering over te stappen naar een soortgelijke individuele verzekering.

**Dit betekent dat u in dit geval de aansluiting kunt verderzetten zonder medische formaliteiten of wachttijden.**

De verzekerde waarborg van de individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering is soortgelijk met die van de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering. De premie van het individuele arbeidsongeschiktheidscontract wordt berekend op basis van de leeftijd (= tarief) op het moment dat dit contract wordt afgesloten.

Wenst u een individuele voortzetting af te sluiten, dan gelden strikte termijnen. U dient uw aanvraag tot voortzetting aan de verzekeraar bekend te maken binnen de 30 dagen na ontvangst van de huidige brief. De verzekeraar zal vanaf dan met u contact opnemen en u binnen een termijn van 15 dagen een offerte aanbieden. Ten slotte hebt u op uw beurt 30 dagen de tijd om dit voorstel te aanvaarden.

De nieuwe wet Verwilghen bis voorziet echter in de mogelijkheid om de termijn van 30 dagen om uw aanvraag tot voortzetting aan de verzekeraar bekend te maken, met 30 dagen te verlengen. Hiertoe dient u de verzekeraar schriftelijk of elektronisch op de hoogte te brengen van het feit dat u van deze mogelijkheid tot verlenging gebruik wenst te maken.

Het is uiterst belangrijk om de bovenvermelde termijnen te respecteren. Indien deze termijnen niet gerespecteerd worden, vervalt immers het recht op individuele voortzetting.

Voor de aanvraag van een offerte individuele voortzetting kunt u een mail sturen naar [continuation@vanbreda.be](mailto:continuation@vanbreda.be). Geef dan zeker ook volgende gegevens door:

- Voornaam en naam
- Geboortedatum
- Adres
- Naam van uw (ex-)werkgever
- Naam van de verzekeraar waar de collectieve verzekering loopt/liep
- Stopzettingsdatum van aansluiting bij de collectieve verzekering

**Verlies van aansluiting**

Het verlies van aansluiting op de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering gaat in op de dag waarop u als personeelslid niet meer effectief aan het werk bent bij uw werkgever ingevolge de stopzetting of de schorsing van de arbeidsovereenkomst. In dit geval vanaf \_\_/\_\_/\_\_\_\_.

**Gegevens betreffende de werkgever**

Naam van de werkgever: \_\_\_\_\_

Datum waarop de werknemer op de hoogte gebracht wordt van het recht op individuele voortzetting van een collectieve polis: \_\_\_\_\_

**Gegevens betreffende het verzekerd personeelslid**

Naam en voornaam van het verzekerd personeelslid: \_\_\_\_\_

Gedaan te \_\_\_\_\_, op \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Handtekening van de werkgever,

Handtekening van het personeelslid,